



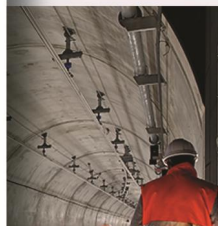
LUẬT SƯ NGUYỄN HỮU PHƯỚC

# SỔ TAY

# PHÁP LUẬT LÀO ĐỘNG



PHUC & PARTNERS



Luật sư NGUYỄN HỮU PHƯỚC

Sổ tay

# PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG

Dành cho những người làm công tác nhân sự  
trong doanh nghiệp



NHÀ XUẤT BẢN TỔNG HỢP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

# Mục lục

<b>DANH MỤC VIẾT TẮT</b> .....	6
<b>LỜI TỰA</b> .....	8
<b>LỜI CẢM ƠN</b> .....	10
<b>GIỚI THIỆU CHUNG</b> .....	13

## Phần 1

### PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG

<b>CHƯƠNG I: TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG VÀ THỬ VIỆC</b> .....	25
1.1. Quan hệ lao động .....	25
1.2. Tuyển dụng.....	26
1.2.1. Những điều cần lưu ý .....	27
1.2.2. Quy trình tuyển dụng .....	31
1.3. Thử việc.....	34
1.3.1. Thời gian thử việc.....	34
1.3.2. Lương thử việc .....	35
1.3.3. Hợp đồng thử việc .....	36
<b>CHƯƠNG II: HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG</b> .....	41
2.1. Hợp đồng lao động.....	41
2.2. Các loại hợp đồng lao động .....	53
2.3. Chuyển hóa loại hợp đồng lao động .....	54
2.4. Người giao kết hợp đồng lao động.....	59

2.5. Thực hiện, sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.....	60
2.6. Tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động.....	63
2.7. Chấm dứt hợp đồng lao động.....	65
2.7.1. Các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động.....	65
2.7.2. Người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động.....	67
2.7.3. Người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc do thay đổi cơ cấu, công nghệ.....	85
2.7.4. Người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc vì lý do kinh tế.....	88
2.7.5. Người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc do chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp.....	89
2.7.6. Người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc do sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp.....	89
2.7.7. Hết hạn hợp đồng lao động.....	90
2.7.8. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.....	90
2.7.9. Nghĩa vụ của các bên khi chấm dứt hợp đồng lao động.....	92
2.7.10. Hệ quả pháp lý khi các bên đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật.....	98
2.7.11. Các thời hạn báo trước.....	99
2.8. Cho thuê lại lao động.....	104
<b>CHƯƠNG III: ĐÀO TẠO NGHỀ.....</b>	<b>107</b>
3.1. Đào tạo nghề cho người lao động.....	107
3.2. Thực tập nghề.....	108
3.3. Đào tạo nghề cho người học nghề, tập nghề.....	109
<b>CHƯƠNG IV: ĐỐI THOẠI XÃ HỘI.....</b>	<b>115</b>
4.1. Đối thoại tại nơi làm việc.....	115
4.2. Hội nghị người lao động.....	117

4.3. Thương lượng tập thể và Thỏa ước lao động tập thể.....	117
4.3.1. Nguyên tắc thương lượng tập thể và giao kết thỏa ước lao động .....	118
4.3.2. Nội dung thương lượng tập thể và nội dung của thỏa ước lao động tập thể .....	118
4.3.3. Ký kết và hiệu lực của thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp .....	118
4.3.4. Thực hiện thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp .....	119
4.3.5. Sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể .....	120
<b>CHƯƠNG V: THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI .....</b>	<b>122</b>
5.1. Thời giờ làm việc.....	122
5.1.1. Thời giờ làm việc bình thường .....	122
5.1.2. Làm việc vào ban đêm.....	123
5.1.3. Thời giờ làm việc trong các trường hợp đặc biệt.....	123
5.1.4. Làm thêm giờ.....	125
5.2. Thời giờ nghỉ ngơi.....	92
5.2.1. Nghỉ trong giờ làm việc.....	127
5.2.2. Nghỉ chuyển ca.....	128
5.2.3. Nghỉ hằng tuần .....	128
5.2.4. Nghỉ hằng năm.....	128
5.2.5. Nghỉ lễ, tết .....	135
5.2.6. Nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương.....	136
5.2.7. Nghỉ việc riêng không hưởng lương.....	136
<b>CHƯƠNG VI: TIỀN LƯƠNG.....</b>	<b>137</b>
6.1. Tiền lương.....	100
6.1.1. Mức lương .....	137
6.1.2. Định mức lao động .....	144
6.1.3. Phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác.....	145
6.1.4. Các chế độ và phúc lợi khác.....	147
6.2. Hình thức trả lương và kỳ hạn trả lương .....	107

6.2.1. Trả lương theo thời gian .....	149
6.2.2. Trả lương theo sản phẩm .....	151
6.2.3. Trả lương khoán .....	151
6.2.4. Nguyên tắc trả lương.....	151
6.3. Tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm.....	111
6.3.1. Tiền lương làm việc vào ban đêm.....	152
6.3.2. Tiền lương làm thêm giờ.....	153
6.3.3. Tiền lương làm thêm giờ vào ban đêm.....	154
6.3.4. Các lưu ý về các khoản tiền lương làm thêm.....	158
6.4. Tiền lương ngừng việc .....	117
6.5. Tiền lương trả cho những ngày chưa nghỉ và tiền lương trả cho những ngày nghỉ chưa hết ngày nghỉ hằng năm.....	117
6.6. Chế độ phụ cấp, trợ cấp, nâng bậc, nâng lương và tiền thưởng .....	119
6.7. Tạm ứng tiền lương.....	119
6.8. Khấu trừ tiền lương.....	120
<b>CHƯƠNG VII: KỶ LUẬT LAO ĐỘNG VÀ TRÁCH NHIỆM VẬT CHẤT .....</b>	<b>121</b>
7.1. Kỷ luật lao động .....	121
7.1.1. Nội quy lao động .....	164
7.1.2. Xử lý kỷ luật lao động .....	169
7.1.3. Xóa kỷ luật lao động, giảm thời hạn kỷ luật lao động.....	186
7.2. Trách nhiệm vật chất.....	138
<b>CHƯƠNG VIII: AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG.....</b>	<b>141</b>
8.1. Trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động.....	141
8.2. Tai nạn lao động.....	144
8.2.1. Trách nhiệm của các bên khi xảy ra tai nạn lao động.....	195
8.2.2. Giải quyết chế độ cho NLĐ khi xảy ra TNLĐ .....	203
8.3. Bệnh nghề nghiệp.....	153
8.4. Thuê bác sĩ tại doanh nghiệp .....	157

**CHƯƠNG IX: NHÓM NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐẶC THÙ..... 160**

9.1. Người lao động nữ.....	160
9.1.1. Quyền được chăm sóc sức khỏe.....	216
9.1.2. Quyền của người lao động nữ khi đang mang thai .....	217
9.1.3. Quyền thai sản.....	218
9.1.4. Quyền thai sản của người lao động nữ mang thai hộ .....	221
9.1.5. Quyền thai sản của người lao động nhận nuôi con nuôi .....	222
9.1.6. Quyền khi nuôi con dưới 12 tháng tuổi .....	222
9.1.7. Sa thải/đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động/xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nữ .....	222
9.1.8. Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc tạm hoãn hợp đồng lao động của người lao động nữ .....	223
9.1.9. Chế độ làm việc linh hoạt.....	224
9.1.10. Các chính sách giúp đỡ, hỗ trợ người lao động nữ.....	225
9.2. Người lao động chưa thành niên .....	167
9.3. Người lao động cao tuổi.....	167
9.4. Người lao động là người khuyết tật.....	170
9.5. Người lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam .....	171
9.6. Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.....	175
9.6.1. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài thông qua doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài .....	239
9.6.2. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp trúng thầu, nhận thầu hoặc tổ chức, cá nhân đầu tư ra nước ngoài có đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.....	244
9.6.3. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề với doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc dưới hình thức thực tập nâng cao tay nghề.....	245
9.7. Một số Người lao động khác.....	182

<b>CHƯƠNG X: CÔNG ĐOÀN .....</b>	<b>183</b>
10.1. Gia nhập công đoàn.....	183
10.2. Quyền và nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với việc thành lập Công đoàn .....	183
10.3. Tài chính Công đoàn .....	184
10.3.1. Kinh phí công đoàn.....	251
10.3.2. Đoàn phí công đoàn .....	251
10.3.3. Quản lý, sử dụng tài chính công đoàn .....	252
<b>CHƯƠNG XI: BẢO HIỂM BẮT BUỘC .....</b>	<b>187</b>
11.1. Bảo hiểm xã hội.....	187
11.1.1. Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc .....	187
11.1.2. Mức đóng và phương thức đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.....	187
11.1.3. Tiền lương tháng của NLĐ làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội .....	188
11.2. Bảo hiểm y tế .....	190
11.2.1. Đối tượng tham gia bảo hiểm y tế bắt buộc.....	190
11.2.2. Mức đóng và phương thức đóng bảo hiểm y tế bắt buộc.....	190
11.2.3. Tiền lương tháng của NLĐ làm căn cứ đóng bảo hiểm y tế.....	192
11.3. Bảo hiểm thất nghiệp .....	193
11.3.1. Đối tượng tham gia bảo hiểm thất nghiệp.....	261
11.3.2. Mức đóng và phương thức đóng bảo hiểm thất nghiệp..	261
11.3.3. Tiền lương tháng của người lao động làm căn cứ đóng bảo hiểm tai nạn .....	262
11.4. Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	194
<b>CHƯƠNG XII: THUẾ TRONG QUAN HỆ LAO ĐỘNG .....</b>	<b>195</b>
12.1. Thuế thu nhập cá nhân của người lao động.....	195
12.1.1. Người lao động là đối tượng cư trú thuế .....	263
12.1.2. Người lao động là cá nhân không cư trú .....	267



12.2. Thuế thu nhập doanh nghiệp .....	198
<b>CHƯƠNG XIII: KHIẾU NẠI LAO ĐỘNG .....</b>	<b>200</b>
<b>CHƯƠNG XIV: GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG .....</b>	<b>202</b>
14.1. Thương lượng để giải quyết tranh chấp lao động.....	202
14.2. Hòa giải .....	202
14.3. Khởi kiện tại Tòa án.....	204
14.4. Đình công .....	204
14.4.1. Quyền đình công.....	204
14.4.2. Hoãn hoặc ngừng đình công.....	205
14.4.3. Xử lý cuộc đình công không đúng quy trình .....	206
14.4.4. Quyền yêu cầu Tòa án xem xét tính hợp pháp của cuộc đình công.....	206
<b>CHƯƠNG XV: BÁO CÁO .....</b>	<b>207</b>

**Phần 2**  
**CÁC PHỤ LỤC**

1.1. Quy trình giải quyết các vấn đề trong quan hệ lao động .....	214
1.2. Biểu mẫu cho các vấn đề trong mối quan hệ lao động.....	232
1.2.1. Ký kết, sửa đổi, bổ sung và chấm dứt hợp đồng lao động.....	237
1.2.2. Người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.....	264
1.2.3. Chấm dứt hợp đồng lao động do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế.....	273
1.2.4. Thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể .....	293
1.2.5. Xây dựng, sửa đổi và bổ sung thang lương, bảng lương .....	310
1.2.6. Ban hành, sửa đổi, bổ sung nội quy lao động.....	315
1.2.7. Xử lý kỷ luật lao động bằng khiển trách .....	366
1.2.8. Xử lý kỷ luật lao động bằng kéo dài thời hạn nâng lương không quá 06 tháng .....	378

1.2.9. Quy trình xử lý kỷ luật lao động bằng hình thức cách chức.....	390
1.2.10. Xử lý kỷ luật lao động bằng sa thải .....	403
1.2.11. Xin cấp giấy phép lao động cho người lao động là người nước ngoài.....	420
1.2.12. Thành lập công đoàn cơ sở.....	430
1.2.13. Giải quyết khiếu nại về lao động .....	439
<b>CHƯƠNG II: DANH MỤC CÁC VĂN BẢN SỬ DỤNG TRONG QUAN HỆ LAO ĐỘNG.....</b>	<b>440</b>
<b>CHƯƠNG III: VĂN BẢN PHÁP LUẬT .....</b>	<b>535</b>

**PHẦN 3**  
**BẢNG KHẢO SÁT TUÂN THỦ VỀ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG ĐỐI**  
**VỚI CÁC DOANH NGHIỆP TẠI VIỆT NAM**